

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №33»  
ТАЙГИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПРИКАЗ**

От «31» августа 2020 г.

№ 164

г. Тайга

О внедрении в МБОУ «СОШ № 33» ТГО целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования

С целью достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» в Кузбассе, на основании Распоряжения Губернатора Кузбасса от 08.04.2020 № 38-рг, приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 17 декабря 2019г. №782 «О внедрении целевой модели наставничества в Кемеровской области», приказа Управления образования администрации Тайгинского городского округа от 17.06.2020 №194

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить в МБОУ «СОШ №33» ТГО целевую модель наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования с 01.09.2020 по 31.08.2021 г.

2. Утвердить положение о наставничестве в МБОУ «СОШ №33» ТГО (Приложение 1)

3. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным Селиванову Яну Сергеевну, заместителя директора по УР.

4. Куратором внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам Шекотову Надежду Васильевну, и.о. заместителя директора по ВР

- 4.1. Осуществлять сбор и работу с базой наставников и наставляемых;
  - 4.2. Организовать обучение наставников (в том числе привлечение экспертов для проведения обучения);
  - 4.3. Осуществлять контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;
  - 4.4. Осуществлять контроль проведения программ наставничества;
  - 4.5. Участвовать в оценке вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;
  - 4.6. Решать организационные вопросы, возникающие в процессе реализации модели;
  - 4.7. Осуществлять мониторинг реализации и получение обратной связи от участников программы.
5. Утвердить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №33» ТГО (приложение 2).
  6. Утвердить программу наставничества в МБОУ «СОШ №111» ТГО (приложение 3)
  7. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №111» ТГО (приложение 4)
  8. Установить сроки проведения мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ «СОШ №111» ТГО:

I этап – декабрь 2020 года

II этап – август 2021 года.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ №33» ТГО



Н.В. Егорова

Приложение 2  
к приказу  
от 31.08.2020 № 164

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Кемеровской области – Кузбассе

Наименование показателя	2020 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, обучающихся в школе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	МБОУ «ООШ №2» ТГО – 25 (9%) МКОУ «Суранов. ООШ №3» – 6 (46%) МБОУ «СОШ №32» ТГО – 87(13%) МБОУ «СОШ №33» ТГО – 87 (13%) МБОУ «СОШ №34» ТГО – 50 (10%) МАОУ «СОШ №160» ТГО – 45(12%)	МБОУ «ООШ №2» ТГО – 190 (70%) МКОУ «Суран. ООШ №3» – 10 (77%) МБОУ «СОШ №32» ТГО – 464(70%) МБОУ «СОШ №33» ТГО – 465 (70%) МБОУ «СОШ №34» ТГО – 350 (70%) МАОУ «СОШ №160» ТГО – 270(70%)
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, обучающихся в школе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	МБОУ «ООШ №2» ТГО – 0 (0%) МКОУ «Суранов. ООШ №3» – 1 (8%) МБОУ «СОШ №32» ТГО – 15(2%) МБОУ «СОШ №33» ТГО – 15 (2%) МБОУ «СОШ №34» ТГО – 10 (2%) МАОУ «СОШ №160» ТГО – 10(2,5%)	МБОУ «ООШ №2» ТГО – 10 (4%) МКОУ «Суранов. ООШ №3» – 3 (23%) МБОУ «СОШ №32» ТГО – 70(10%) МБОУ «СОШ №33» ТГО – 70 (10%) МБОУ «СОШ №34» ТГО – 50 (10%) МАОУ «СОШ №160» ТГО – 40(10%)
Доля учителей – молодых специалистов, работающих в школе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	МБОУ «ООШ №2» ТГО – 1 (100%) МКОУ «Суранов. ООШ №3» – 0 (0%) МБОУ «СОШ №32» ТГО – 3(100%) МБОУ «СОШ №33» ТГО – 3 (100%) МБОУ «СОШ №34» ТГО – 2 (67%) МАОУ «СОШ №160» ТГО – 2(67%)	МБОУ «ООШ №2» ТГО – 1 (100%) МКОУ «Суранов. ООШ №3» – 1 (100%) МБОУ «СОШ №32» ТГО – 3(100%) МБОУ «СОШ №33» ТГО – 3 (100%) МБОУ «СОШ №34» ТГО – 2 (100%) МАОУ «СОШ №160» ТГО – 2(100%)
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	50	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	50	85